**OGŁOSZENIE**

**O WOLNYM STANOWISKU PRACY**

**POZA KORPUSEM SŁUŻBY CYWILNEJ**

**W KOMENDZIE WOJEWÓDZKIEJ POLICJI W SZCZECINIE**

**STANOWISKO:** magazynier

**WYMIAR ETATU:** pełny etat; praca jednozmianowa w godz. 7:30 – 15:30

**LICZBA STANOWISK PRACY:** 1

**RODZAJ UMOWY:** o pracę na okres próbny z możliwością przedłużenia umowy

**ZAKRES ZADAŃ WYKONYWANYCH NA STANOWISKU PRACY:**

* prawidłowe i terminowe przyjmowanie do magazynu materiałów biurowych, środków czystości, sprzętu kwaterunkowego, materiałów budowlanych i sprzętu p. poż.,
* prawidłowe wydawanie towarów na podstawie faktur, rachunków, dowodów przyjęcia, dowodów wydania,
* rozliczanie dokumentów przychodowo-rozchodowych z uwzględnieniem prowadzonej ewidencji magazynowej,
* obsługa komputera,
* załadunek i rozładunek materiałów biurowych, środków czystości, sprzętu kwaterunkowego, materiałów budowlanych i sprzętu p. poż.

**INFORMACJA O WYSOKOŚCI PROPONOWANEGO WYNAGRODZENIA:** od 4666 do 5600 zł brutto zależy od wysługi lat

**WYMAGANIA ZWIĄZANE ZE STANOWISKIEM PRACY:**

* wykształcenie średnie
* umiejętność komunikowania się, współpracy, organizacji pracy
* umiejętność obsługi komputera
* osoba niekarana
* prawo jazdy kat. „B”
* uprawnienia w zakresie eksploatacji wózków jezdniowych WJO

**KONTAKT W SPRAWIE ZATRUDNIENIA:**

telefoniczny lub osobisty

**OSOBA DO KONTAKTU:**

Anna Piłat

tel. 47 78 11 430

Wydział Zaopatrzenia i Inwestycji KWP w Szczecinie

pl. św. Piotra i Pawła 4/5

70-521 Szczecin

**MIEJSCE WYKONYWANIA PRACY:**

Komenda Wojewódzka Policji w Szczecinie

ul. Wernyhory 5

71-240 Szczecin

**TERMIN SKŁADANIA OFERT:** 20.09.2025 r.

**PLANOWANY TERMIN ZATRUDNIENIA:** październik 2025 r.

Do składania dokumentów zachęcamy również osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności.

Nasz urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, jest niższy niż 6%.

**Klauzula informacyjna**

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46//WE 9 (RODO).

Każdy kandydat przystępujący do naboru podaje swoje dane dobrowolnie. Bez podania wymaganych danych osobowych nie będzie możliwy udział w naborze.

Administratorem danych osobowych jest Komendant Wojewódzki Policji w Szczecinie, ul. Małopolska 47, 70-515 Szcze­cin.

Inspektorem ochrony danych jest mł. insp. Tomasz Kopka Naczelnik Wydziału Bezpieczeństwa Informacji Komendy Wojewódzkiej Policji w Szczecinie, tel: 47 78 11 570, e-mail: [wbi.kwp@sc.policja.gov.pl](mailto:wbi.kwp@sc.policja.gov.pl).

Cel przetwarzania danych: przeprowadzenie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej.

Informacje o odbiorcach danych: Komenda Wojewódzka Policji w Szczecinie ul. Małopolska 47, 70-515 Szczecin.

Okres przechowywania danych: czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej (z uwzględnieniem 3 miesięcy, w których Dyrektor Generalny urzędu ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska).

Uprawnienia:

* prawo żądania od administratora danych dostępu do danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania tych danych, a także prawo do przeniesienia danych; żądanie w tej sprawie można przesłać na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej,
* prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Podstawa prawna przetwarzania danych: art. 221 Kodeksu pracy oraz art. 26 i nast. ustawy z dnia 21 listopada 2008 r., o służbie cywilnej w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c RODO.

Inne informacje: podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, nie będą też profilowane.