

# KWP w Szczecinie

---

<https://zachodniopomorska.bip.policja.gov.pl/KWS/praca-sluzba-cywilna/oferty-pracy/41361,Asystent-laboratoryjny-ds-badan-kryminalistycznych-w-Zespole-Biologii-w-Laborato.html>  
2024-09-20, 00:24

Informacja

Strona znajduje się w archiwum.

## Asystent laboratoryjny ds. badań kryminalistycznych w Zespole Biologii w Laboratorium Kryminalistycznym KWP w Szczecinie

---

Oferta zatrudnienia w służbie cywilnej nr 31/2023

### **KOMENDA WOJEWÓDZKA POLICJI W SZCZECINIE**

Komendant Wojewódzki Policji w Szczecinie poszukuje kandydata na stanowisko:

asystent laboratoryjny ds. badań kryminalistycznych w Zespole Biologii

w Laboratorium Kryminalistycznym

KWP w Szczecinie

**Wymiar etatu:** 1

Liczba stanowisk pracy: 1

### **Adres urzędu:**

Komenda Wojewódzka Policji w Szczecinie

ul. Małopolska 47

70-515 Szczecin

**Miejsce wykonywania pracy:**

Laboratorium Kryminalistyczne

ul. Małopolska 15

70-521 Szczecin

**Warunki pracy:**

Praca biurowa oraz laboratoryjna w pełnym wymiarze czasu pracy od poniedziałku do piątku w godz. 7<sup>30</sup> do 15<sup>30</sup> oraz w zależności od potrzeb w systemie dwuzmianowym. Praca przy monitorze ekranowym powyżej 4 godzin dziennie. Na stanowisku pracy użytkowany jest sprzęt biurowy taki jak: komputer, drukarka, telefon oraz specjalistyczna aparatura do wykonywania badań genetycznych. Większość czynności jest wykonywana w pozycji siedzącej, praca wymagająca przemieszczania się wewnątrz budynku (pomiędzy pokojami i piętrami). Praca wymagająca kontaktu z petentami i instytucjami zewnętrznymi (przeważnie telefonicznego), innymi jednostkami organizacyjnymi Policji. Na stanowisku pracy występują czynniki szkodliwe dla zdrowia.

Miejsce wykonywania pracy - budynek Komendy Wojewódzkiej Policji przy ul. Małopolskiej 15, stanowisko pracy usytuowane na drugim i trzecim piętrze budynku, w pokoju biurowym czteroosobowym wyposażonym w meble biurowe, sprzęt komputerowy oraz w pomieszczeniach badawczych wyposażonych w specjalistyczną aparaturę do wykonywania badań biologicznych. Oświetlenie w pomieszczeniu pracy naturalne i sztuczne. Budynek wyposażony w windę, jednak budynek i pomieszczenia sanitarne nie są przystosowane dla osób niepełnosprawnych poruszających się na wózkach inwalidzkich.

**Informacja o wysokości proponowanego wynagrodzenia zasadniczego:** 4223,84 zł brutto + dodatek za wysługę lat

**Zakres zadań:**

Wykonywanie kryminalistycznych badań genetycznych pod nadzorem biegłego oraz badań genetycznych z kandydatem na biegłego/pracownikiem technicznym pod nadzorem biegłego zgodnie z obowiązującym systemem zarządzania w LK

Pomoc biegłym w walidacji metod badawczych

Wykonywanie czynności laboratoryjnych mających na celu utrzymanie w czystości pomieszczeń laboratoryjnych, sprzętu laboratoryjnego, sterylizację oraz przygotowanie niezbędnych do badań zestawów odczynników, narzędzi i szkła laboratoryjnego

Dbanie o wyposażenie badawczo-pomiarowe, jego przeglądy i konserwację oraz sprawne działanie, jak również w zakresie wynikającym z obowiązującego systemu zarządzania w LK

Utrzymywanie systemu zarządzania, opracowywanie instrukcji badawczych, udział w audytach wewnętrznych

Udział w prowadzeniu gospodarki odczynnikami chemicznymi, udzielanie pomocy przy sporządzaniu zamówień, udział w przygotowaniu dokumentacji do przetargów i zakupów interwencyjnych, udział w inwentaryzacji stanów magazynowych odczynników chemicznych

Pomoc w prowadzeniu gospodarki odpadami oraz utylizacją, dbanie o odpowiednie oznaczenie pojemników, prowadzenie dokumentacji dotyczącej utylizacji

Udział w oględzinach miejsc zdarzeń i w czynnościach procesowych w celu ujawnienia śladów biologicznych

Udział w międzylaboratoryjnych badaniach biegłości w celu potwierdzenia jakości prowadzonych badań

### **Wymagania niezbędne:**

Wykształcenie: wyższe

Doświadczenie/staż pracy: 6 miesięcy doświadczenia w pracy laboratoryjnej

Znajomość normy PN-EN ISO/IEC 17025 Ogólne wymagania dotyczące kompetencji laboratoriów badawczych i wzorcujących

Znajomość przepisów prawa karnego

Umiejętność obsługi komputera z programami: Microsoft Word, Microsoft Excel

Uprawnienia do dostępu do informacji niejawnych o klauzuli „poufne” potwierdzone dokumentem wydanym przez organy Policji lub ABW albo zgoda na przeprowadzenie postępowania sprawdzającego mającego na celu uzyskanie dostępu do informacji niejawnych o klauzuli „poufne”

Posiadanie obywatelstwa polskiego

Korzystanie z pełni praw publicznych

Nieskazanie prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

W służbie cywilnej nie może być zatrudniona osoba, która w okresie od dnia 22 lipca 1944 r. do dnia 31 lipca 1990 r. pracowała lub pełniła służbę w organach bezpieczeństwa państwa lub była współpracownikiem tych organów w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944–1990 oraz treści tych dokumentów - nie dotyczy kandydatek/kandydatów urodzonych 1 sierpnia 1972 r. lub później. Osoba wybrana do zatrudnienia będzie musiała złożyć oświadczenie lustracyjne, jeśli urodziła się przed 1 sierpnia 1972 r.

## **Wymagania dodatkowe:**

Wykształcenie: wyższe magisterskie z dziedziny nauk przyrodniczych

Doświadczenie/staż pracy: co najmniej 12 miesięcy doświadczenia w pracy laboratoryjnej (badania genetyczne)

Specjalistyczny kurs na biegłych policyjnych laboratoriów kryminalistycznych

Upoważnienie Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji do podpisywania opinii kryminalistycznych z zakresu badań genetycznych w imieniu Policji

Znajomość pracy i obsługi sprzętu badawczo-pomiarowego wykorzystywanego w laboratorium biologicznym, biochemicznym, genetycznym

Język angielski (poziom B2)

## **Dokumenty i oświadczenia niezbędne:**

CV i list motywacyjny

Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie wykształcenia

Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania niezbędnego w zakresie doświadczenia zawodowego/stażu pracy

Oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji

Kopia poświadczenia bezpieczeństwa uprawniającego do dostępu do informacji niejawnych oznaczonych klauzulą „poufne” wydanym przez organy Policji lub ABW albo oświadczenie o wyrażeniu zgody na przeprowadzenie postępowania sprawdzającego zgodnie z ustawą z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. 2019, poz. 742)

Oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego

Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych

Oświadczenie o nieskazanym prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe

Oświadczenie o tym, że w okresie od 22 lipca 1944 r. do 31 lipca 1990 r. nie pracowałam/łem, nie pełniłam/łem służby w organach bezpieczeństwa państwa i nie byłam/łem współpracownikiem tych organów w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów.

(Nie dotyczy kandydatek/kandydatów urodzonych 1 sierpnia 1972 r. lub później.)

## **Dokumenty i oświadczenia dodatkowe:**

Kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność - w przypadku kandydatek/kandydatów, zamierzających skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu w przypadku, gdy znajdują się w gronie najlepszych kandydatek/kandydatów

Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie wykształcenia

Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagania dodatkowego w zakresie doświadczenia zawodowego/stażu pracy

Kopie dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań dodatkowych

### **Terminy i miejsce składania dokumentów:**

Dokumenty należy złożyć do: 10.07.2023 r.

Decyduje data: stempla pocztowego/osobistego dostarczenia oferty do urzędu

### **Miejsce składania dokumentów:**

Komenda Wojewódzka Policji w Szczecinie

Wydział Kadr i Szkolenia

ul. Małopolska 47, pok. 2

70-515 Szczecin

z dopiskiem: „**Oferta zatrudnienia w służbie cywilnej nr 31/2023**”

### **Inne informacje:**

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie wynosi co najmniej 6%.

Do składania dokumentów zachęcamy również osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności.

Oświadczenia kandydatów powinny być opatrzone datą i własnoręcznym podpisem.

Oferty należy składać w zaklejonych kopertach.

Kandydaci zakwalifikowani zostaną powiadomieni o terminie testu i rozmowy kwalifikacyjnej.

Oferty kandydatów niezakwalifikowanych do zatrudnienia są niszczone po upływie 3 miesięcy od dnia obsadzenia stanowiska. Oferty te mogą zostać odebrane osobiście w Wydziale Kadr i Szkolenia Komendy Wojewódzkiej Policji w Szczecinie przed upływem tego terminu.

Nasz urząd jest pracodawcą równych szans i wszystkie aplikacje są rozważane z równą uwagą bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną czy też jakąkolwiek inną cechę prawnie chronioną.

**Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu: 47-78-11-267.**

### **Dane osobowe - Klauzula informacyjna**

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE 9 (RODO).

Każdy kandydat przystępujący do naboru podaje swoje dane dobrowolnie. Bez podania wymaganych danych osobowych nie będzie możliwy udział w naborze.

Administratorem danych osobowych jest Komendant Wojewódzki Policji w Szczecinie, ul. Małopolska 47, 70-515 Szczecin.

Inspektorem ochrony danych jest mł. insp. Tomasz Kopka Naczelnik Wydziału Bezpieczeństwa Informacji Komendy Wojewódzkiej Policji w Szczecinie, tel: 47 78 11 570,  
e-mail: [wbi.kwp@sc.policja.gov.pl](mailto:wbi.kwp@sc.policja.gov.pl).

Cel przetwarzania danych: przeprowadzenie naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej.

Informacje o odbiorcach danych: Komenda Wojewódzka Policji w Szczecinie ul. Małopolska 47, 70-515 Szczecin.

Okres przechowywania danych: czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy w służbie cywilnej (z uwzględnieniem 3 miesięcy, w których Dyrektor Generalny urzędu ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku, gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska).

Uprawnienia:

prawo żądania od administratora danych dostępu do danych, ich sprostowania, usunięcia lub

ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania tych danych, a także prawo do przeniesienia danych; żądanie w tej sprawie można przesłać na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej,  
prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Podstawa prawna przetwarzania danych: art. 221 Kodeksu pracy oraz art. 26 i nast. ustawy z dnia 21 listopada 2008 r., o służbie cywilnej w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c RODO.

Inne informacje: podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, nie będą też profilowane.

## Metryczka

---

Data publikacji : 30.06.2023  
[Rejestr zmian](#)

Podmiot udostępniający informację:  
KWP w Szczecinie

Osoba wytwarzająca/odpowiadająca za informację:  
Dorota Dranikowska

Osoba udostępniająca informację:  
nadkom. Krzysztof Chelstowski